

ISO - Analisi dello stile organizzativo

Bilancio dell'efficacia organizzativa e del clima aziendale

EX3CO

The Human Side

Lo strumento



ISO – Inventario dello Stile Organizzativo (di M. Franco & D. Alberti) è uno strumento che si propone di fornire un **quadro generale della cultura e del clima aziendale**, in relazione alle principali teorie esistenti in ambito internazionale (Herzberg F.I., Schein E.H., Wallach E.J., Adler N.J., Gundersen A., Trompenaars F., Hampden-Turner C., Hofstede G, etc.). Attraverso la misurazione di **17 aree di indagine**, raggruppabili in **5 macrodimensioni** (*Processo, Leadership, Comunicazione, Etica/Benessere, Mercato*), l'inventario restituisce una fotografia in merito alla **motivazione del personale e al grado di execution**, misurando anche l'**eventuale discrepanza tra aspettative e realtà** in merito allo stile direzionale.

ISO – Inventario dello Stile Organizzativo è somministrato *online e individualmente*, nel pieno rispetto della privacy, con un tempo di compilazione di circa 20 minuti.

L'analisi e il feedback

L'**Analisi dello Stile Organizzativo** è utile sia per aver un quadro generale dell'azienda sia nei casi di cambiamento organizzativo, Merger&Acquisition, problematiche legate alla produttività, all'efficacia e all'efficienza dell'organizzazione.

Il feedback è personalizzato, elaborato statisticamente e in grado di fornire sia un quadro generale dell'azienda, sia dati più particolareggiati e differenziati in relazione a Funzioni, Ruoli e Team.

L'analisi prevede un **approccio quantitativo unito ad un approccio qualitativo**: ciò permette di avere una valutazione più puntuale dello Stile Organizzativo. In caso di criticità, gli autori/consulenti possono fornire suggerimenti utili per l'implementazione e la messa a punto di azioni di miglioramento anche attraverso interviste mirate.



Gli autori

DUCCIO ALBERTI



Consulente Internazionale ed Executive Searcher, in 25 anni si è occupato di progetti di ricerca di dirigenti senior, di consulenza in ambito organizzativo e di assessment di team manageriali.

Negli ultimi 10 anni ha aumentato la percentuale di progetti di tipo consulenziale, lavorando nel mondo a progetti di Management Appraisal per oltre 800 manager intervistati, avendo la responsabilità di animare workshop di restituzione sia collettiva che individuale. Ha infine contribuito alla stesura e al monitoraggio di piani di sviluppo sia in ambito industriale che bancario. A partire dal 2015 lavora come Consulente su temi di Cambio Culturale per aziende sia imprenditoriali/famigliari che di proprietà di fondi di Private Equity.

MANUELA FRANCO



Psicologa del lavoro e delle organizzazioni, esperta e curatrice italiana dell'Emotional Quotient Inventory – EQ-i® BarOn. È specializzata in Mediazione dei conflitti culturali e lavorativi. È stata docente di Psicologia della Comunicazione presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università Cattolica di Milano e di Brescia, ha svolto attività didattica e di ricerca presso la Cattedra di Psicologia della Personalità della Facoltà di Psicologia della medesima Università. Ha maturato una forte esperienza nell'ambito della Ricerca e Selezione, Valutazione del Potenziale, Bilancio di Competenze, Sviluppo di Carriere, Coaching e Formazione nei settori Industry e Finance assicurativo e bancario.



The Human Side



EXECO S.r.l.

Milano - Via Achille Mauri, 4

Roma - Via Don Pasquino Borghi, 172

T 02 84176400 | F 02 84176271

mail@execohr.it

execohr.it