

# EASY FINANCE **per** **le** RISORSE UMANE

formazione base di amministrazione  
e finanza per HR

EX3CO

*The Human Side*



## EASY FINANCE per le RISORSE UMANE

Sempre più le Risorse Umane hanno necessità di districarsi nel grande mondo dei numeri e dei bilanci. La terminologia usata da chi si occupa di amministrazione finanza e controllo ormai si dà per scontata e durante le riunioni ufficiali le logiche base del controllo di gestione sono sempre più fondamentali di tutte le considerazioni e le decisioni aziendali. Inoltre le risorse umane possono trovarsi a redigere budget economici, finanziari, mini business plan, report riguardanti analisi di costi e valutazione di investimenti.

Con questo percorso breve ma esaustivo, si offrono basi e strumenti per acquisire tutte le conoscenze in chiave finance per le Risorse Umane.

### A chi si rivolge il corso

Alle Risorse Umane che vogliono acquisire terminologia e conoscenze base di aspetti economico-finanziari.

### Quali vantaggi

- Orientarsi genericamente nella terminologia di amministrazione e finanza
- Dialogare tecnicamente con gli addetti ai lavori
- Gestire business plan e budget di cui si devono occupare

Costo per l'intero percorso:  
**960,00 € + IVA a partecipante**

sede:  
EXECO - Via Achille Mauri, 4 Milano  
(MM1 Duomo - MM3 Missori)

Il percorso si sviluppa su 7 moduli così suddivisi:

Milano 4 maggio 2017 (giornata intera 9.00-13.00 / 14.00-17.30)  
11 | 18 | 25 maggio 2017 (mezza giornata 14.00-18.00)  
1 | 8 | 15 giugno 2017 (mezza giornata 14.00-18.00)

Il percorso sarà attivato solo al raggiungimento di un numero minimo di partecipanti.

Per info e modalità di iscrizione [mail@execohr.it](mailto:mail@execohr.it).



Il percorso, con taglio estremamente pratico, prevede una prima giornata di riassunto delle logiche di base e della terminologia fondamentale della finanza, amministrazione e controllo. Successivamente verranno trattati diversi argomenti: budget, analisi di bilancio, cash flow, valutazione degli investimenti, costing e analisi del rischio manageriale.

## 1

### Riprendiamo le logiche base (1 giornata)

Comprendere le logiche base del bilancio: le differenze tra conto economico e stato patrimoniale. Chiarire termini come EBIT, EBITDA, GROSS MARGIN, MARGINE DI CONTRIBUZIONE LORDO, MOL... in modo che non ci siano incertezze a riguardo.

## 2

### Il budget economico e i due indici fondamentali da analizzare: Bep e leva operativa (1/2 giornata)

Il ruolo di responsabilità obbliga la conoscenza delle logiche di costruzione di un budget economico. L'utilizzo della riclassificazione a margine di contribuzione è fondamentale per la costruzione e l'analisi dei due strumenti budgetari più importanti: il punto di pareggio (Bep) e la leva operativa. Si vedranno questi indici economici anche in chiave differente rispetto alle logiche di controllo di gestione, ossia in chiave commerciale e organizzativa.

## 3

### Analisi di bilancio (1/2 giornata)

Un HR si trova davanti bilanci e report gestionali e deve orientarsi in un mondo di bilanci che non è il suo pane quotidiano. Si offre un approccio rapido e immediato in cui, in pochi minuti, si riesce a leggere in maniera esaustiva un bilancio. Si evidenziano "trucchetti" ed insidie.

## 4

### Analisi finanziaria: quando il budget non è solo economico (1/2 giornata)

Un HR deve avere a che fare con budget economici, ma non solo: anche il cash flow (flusso di cassa) può essere nei suoi obiettivi di redazione o di analisi. E allora ecco che questo modulo in maniera lineare offre tutti gli strumenti per conoscere le logiche finanziarie. I significati dei segni in un flusso di cassa spesso confondono le idee e quindi è indispensabile entrare nella logica finanziaria del cash flow.

## 5

### Valutazione degli investimenti (1/2 giornata)

Una volta determinato il budget finanziario della cassa generata dalla gestione, occorre entrare nell'ottica di possibili eventuali investimenti. Per non scegliere strategicamente alla cieca è indispensabile poter affrontare le scelte attraverso l'analisi di strumenti, quali il PBP (periodo di recupero dell'investimento iniziale), l'IRR (TIR - tasso interno di rendimento) e il NPV (valore attuale netto).

## 6

### Analisi dei costi: direct e full costing. ABC (1/2 giornata)

L'HR nei propri report ha necessità di ripartire con metodologie convincenti i costi del personale e non solo. Si affrontano le varie tecniche di distribuzione dei costi e dei ricavi nei centri di responsabilità, esaminandole nelle loro componenti oggettive e soggettive.

## 7

### Risk management in chiave HR: quando il personale non è tutto dipendente dell'azienda (1/2 giornata)

E se un HR si trova a dover fronteggiare la gestione del personale in un'azienda che utilizza personale in società terze? Cosa occorre sapere e quali possono essere le tipologie di rischio a cui bisogna prestare attenzione?

**Il percorso può essere progettato ed erogato in azienda.**



**Gianfranco MELE**

Docente dell'area Finanza e Controllo per Execo, ha lavorato e lavora per Istud e Il Sole 24Ore. Dottore Commercialista dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Torino e Revisore Legale, con studio in Torino. E' stato cultore della materia "Programmazione e controllo" presso il distacco universitario di Asti - Università degli Studi di Torino. Attualmente svolge, oltre alla "classica" attività da fiscalista, attività di consulenza direzionale su temi di organizzazione aziendale, controllo di gestione, reportistica e finanza aziendale, attività di revisione contabile, annoverando tra le società clienti, primarie società italiane e multinazionali. Da dicembre 2011 unico docente italiano in tema Finance certificato da BMW Group.



*The Human Side*