

EX3CO

The Human Side



Seminari brevi di filosofia



La struttura dei nostri progetti formativi

In funzione degli obiettivi da raggiungere e dell'investimento previsto, definiamo assieme al nostro cliente il percorso formativo più efficace.



INDIVIDUARE
L'ESIGENZA SPECIFICA

CREARE UN VESTITO
SU MISURA

TRASFERIRE PASSIONE E
COMPETENZE, COINVOLGENDO
I PARTECIPANTI

CONSOLIDARE I
CONTENUTI E DARE
SOSTEGNO NEL TEMPO

VALUTAZIONE ED
EVENTUALE NUOVA
PIANIFICAZIONE

EX3CO

The Human Side

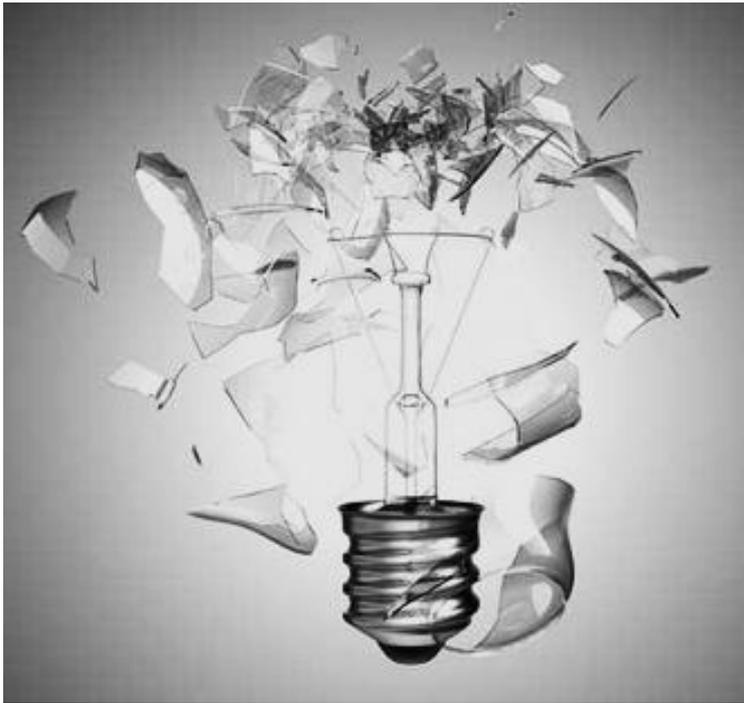
Filosofia in Azienda: utilità



In primo luogo le Pratiche Filosofiche sono utili per il **problem building**, ovvero per la vera e propria costruzione di inediti problemi, e per il, spesso peraltro correlato, **problem setting** – la dis-posizione stessa del problema, ovvero la pratica di esplorazione di tutte le possibili implicazioni ed estensioni del problema, fino ad arrivare alla costituzione di una costellazione di problemi, con la mappatura dei punti irrisolti, delle contraddizioni e dei paradossi, ovvero delle “domande filosofiche”, che il percorso genera ed evidenzia.

Filosofia in Azienda: utilità

In secondo luogo, si tenta l'applicazione di questa specifica "metodologia" a tutti gli ambiti aziendali dalla **strategia di business all'innovazione**, dalla ricerca e sviluppo alla **gestione risorse umane**, ovvero tutti quegli ambiti in cui abbia senso e "utilità" partire dall'esperienza e fare domande per spogliarsi dei preconcetti, scoprire dati che non "vedevamo", estrarre dai dati una conoscenza nuova, pensare nuovi modi di agire e produrre **nuove motivazioni** all'azione.



E ancora può essere uno strumento privilegiato per edificare come ambiti elettivi, la formazione e lo sviluppo delle persone, le problematiche di **valori ed etiche, il pensiero creativo** e lo sviluppo di nuovi e più profondi criteri per elaborare giudizi, senza dimenticare tutta l'arte della retorica e dell'argomentazione per finire agli utilissimi effetti di **team building** attraverso la conversazione «socratica». Infine l'affascinante mondo delle logiche non ordinarie, tipicamente novecentesche, la cui conoscenza eviterebbe **tanti "avvitamenti" in tante riunioni** dove ci si accapiglia a imputarsi reciprocamente contraddizioni senza sapere che, per l'appunto, vi sono logiche che le ammettono e ne valorizzano le differenze.

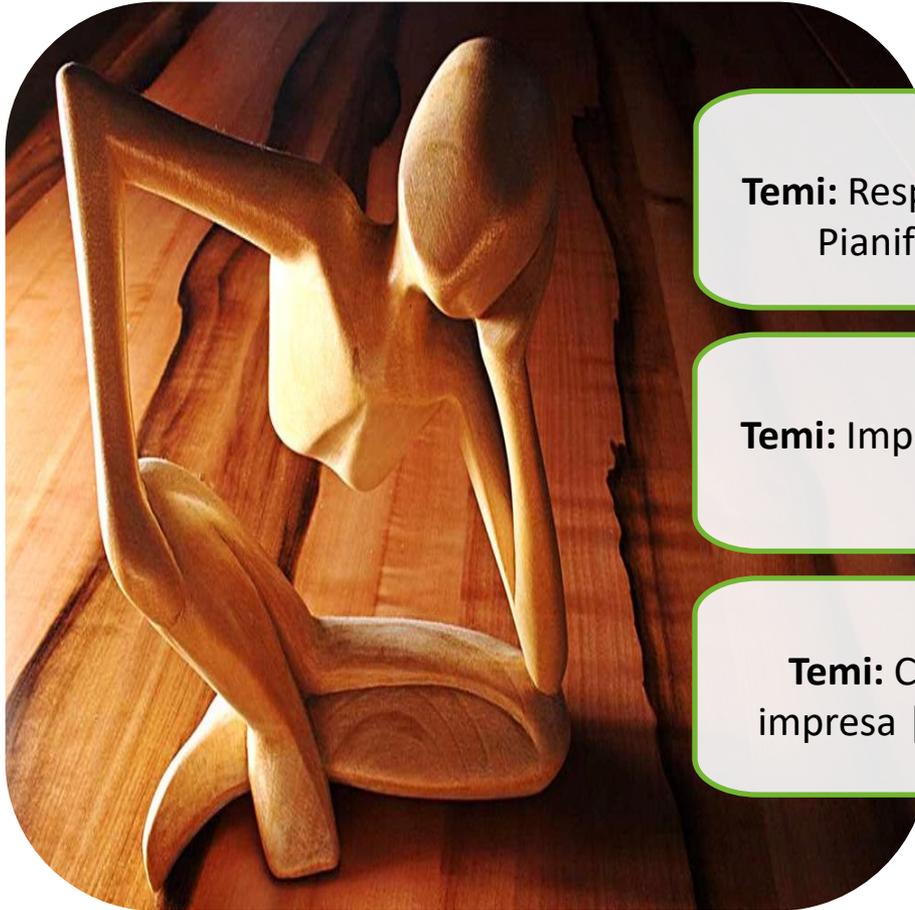
Filosofia in Azienda: il percorso

Accompagnati dai grandi pensatori proporremo un cammino ove le **grandi tematiche filosofiche possano trovare ragioni, senso e applicabilità nella vita quotidiana in azienda.**

Identità, responsabilità, consapevolezza, bene comune, linguaggio e comunicazione, etica del lavoro, gestione del tempo , ciascuno di questi argomenti sono stati affrontati nel corso dei secoli con **rigore ed essenzialità** e soprattutto con il desiderio che non rimanessero nozioni campate in aria o inapplicabili, ma potessero prendere carne nella **realtà concreta.**



I seminari individuati



Aristotele e la responsabilità

Temi: Responsabilità | Etica | Analisi | Motivazione | Pianificazione | Linguaggio | Pensiero logico

Eraclito e la discontinuità

Temi: Impermanenza | Cambiamento | Discontinuità | Evoluzione | Tempo

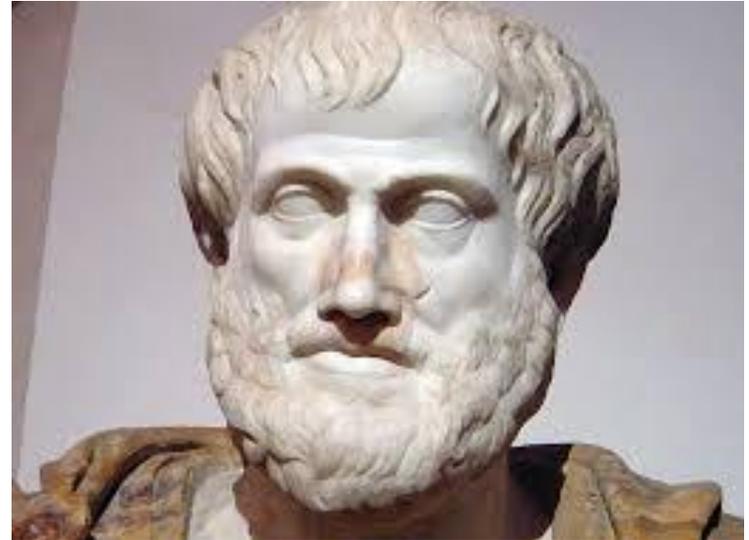
Agostino e il bene comune

Temi: Consapevolezza | Costruire l'azienda | Fare impresa | Audacia | Bene comune | Responsabilità | Libera volontà | Proattività

Aristotele e la responsabilità

Aristotele è il maestro del Pensiero forte e della morale responsabile, eccone alcune utili declinazioni:

- Non c'è fare senza pensare Il mistero del pensiero
- Il pensiero logico
- L'arte del ragionamento
- La virtù e l'etica
- La filosofia come curiosità e stupore



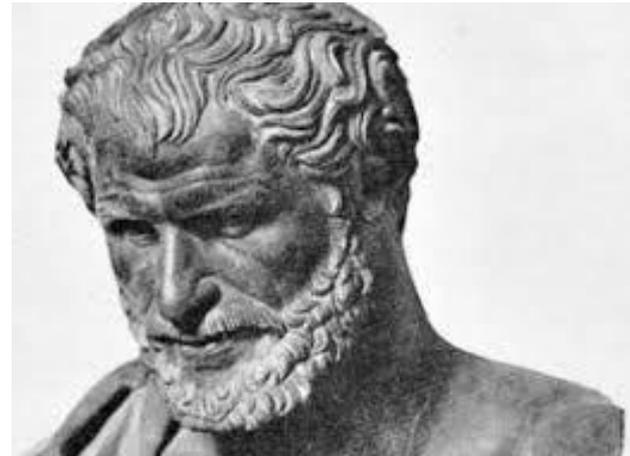
Aristotele e la responsabilità

Temi: Responsabilità | Etica | Analisi | Motivazione | Pianificazione | Linguaggio | Pensiero logico

Eraclito e la discontinuità

Eraclito può aiutarci a comprendere le ragioni ultime al cambiamento con le seguenti tematiche:

- Affrontare Il cambiamento come stato di necessità connaturato.
- Apprezzare l'armonia sottesa alle cose
- Vivere da svegli e non da dormienti
- Cercare il Vero nella discontinuità



Eraclito e la discontinuità

Temi: Impermanenza | Cambiamento | Discontinuità
| Evoluzione | Tempo

Agostino e il bene comune

Agostino introduce il tema fondamentale del Bene collettivo e della libera scelta attraverso argomenti come:

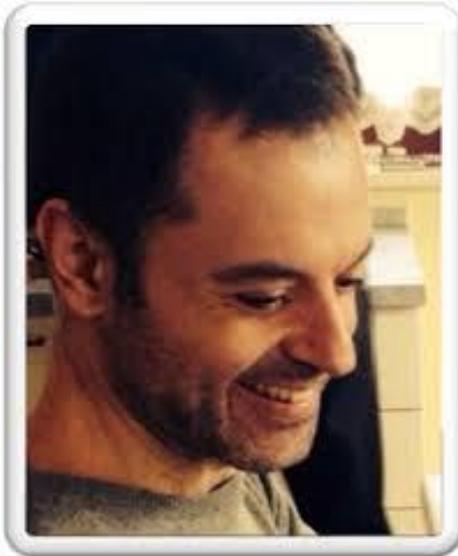
- Il bene e il male
- Pensare e vivere il bene
- La libertà responsabile e il libero arbitrio
- Il Bene comune come tensione e obiettivo



Agostino e il bene comune

Temi: Consapevolezza | Costruire l'azienda | Fare impresa | Audacia | Bene comune | Responsabilità | Libera volontà | Proattività

Il Relatore



MASSIMILIANO PAPPALARDO

Responsabile ricerca e innovazione in EXECO, filosofo, forma-autore, counselor e Life Coach. Dopo la laurea in Filosofia, consegue un Master in Controllo di gestione. Ha iniziato l'attività lavorativa presso Auchan diventando direttore di una filiale; ha diretto sia il Campus universitario Città Studi del Politecnico che il Campus dell'Università Vita-Salute San Raffaele, lavorando a stretto contatto con Don Verzè. Ha collaborato con Carmen Consoli alla stesura di alcuni testi musicali in modo particolare per l'album "L'eccezione" (primo in classifica ottobre 2002). Inoltre, è autore di molti articoli su blog, siti di filosofia, attualità e letteratura; ha collaborato a lungo con la Fondazione Giorgio Gaber, promuovendone il pensiero sia nelle università che nelle scuole. Ha fondato diverse riviste filosofiche e musicali tra le quali "Un sorso in più" con Carmen Consoli. Studioso e promotore della Cultura del Cambiamento in azienda e della centralità della persona nelle organizzazioni aziendali, si occupa da tempo in particolare di Mindfulness, Leadership Risonante, Abitudini e Responsabilità. In seguito al successo del libro "Dammi vita! – le parole delle relazioni", scritto insieme a Laura Guzzo, è uscito nel 2018 il nuovo libro "Filosofia della Educazione"

IN COSA CREDIAMO?

Vogliamo proporre una nuova idea di *profitto*: i numeri sono certo importanti, ma **il valore di un'azienda non prescinde dal valore delle persone che ne sono al centro.**

Profitto è produrre utili, ma anche rappresentare un'eccellenza, creare occupazione, diventare pionieri nel proprio settore e contribuire socialmente.

IL NOSTRO APPROCCIO

Execo è una **società di consulenza HR**, che affronta il mercato con un **approccio sartoriale: ogni cliente ha una esigenza particolare**, che va ascoltata *libera-mente* e che necessita di *risposte originali, non preconfezionate*. Grazie a una ricchissima collezione di 'tessuti', i consulenti Execo sono capaci di realizzare **progetti su misura, calibrati sulle specifiche necessità e richieste del committente.**

La mission di Execo, in ogni singolo progetto, è di **mettere al centro la Persona**, provvedendo alla sua massima valorizzazione, **affinché questa diventi una fonte di energia risonante all'interno dell'Azienda.**

La persona al centro di ogni progetto



Ogni cliente un'idea nuova: noi ascoltiamo e creiamo su misura



Definiamo assieme al cliente la strada da percorrere

