

## Davide e Golia: quando lo svantaggio diventa strategia

*Una riflessione sul libro di Malcolm Gladwell*

Siamo abituati a leggere la sfida tra Davide e Golia come la vittoria improbabile del più debole. Malcolm Gladwell, in *Davide e Golia. Perché i piccoli sono più forti dei grandi*, ne propone un'altra lettura: **Davide vince perché cambia le regole dello scontro**. Golia si aspetta un combattimento corpo a corpo, l'unico in cui la sua forza conta davvero. Davide lo affronta a distanza, con l'arma che conosce meglio.

Da qui il libro sviluppa tre idee che riguardano da vicino anche il mondo del lavoro.

### 1. La forza apparente non è sempre forza

Dimensioni, risorse ed esperienza sembrano vantaggi assoluti. Spesso lo sono solo in un certo contesto. Le stesse caratteristiche che rendono forte un'organizzazione possono renderla lenta, prevedibile e poco incline a cambiare. **Per questo, chi sembra più forte non è sempre chi ha più possibilità di vincere.**

### 2. Non giocare la partita dell'altro

Chi parte svantaggiato tende a imitare chi è più forte, sperando di farlo un po' meglio. Raramente funziona. Secondo Gladwell, chi vince da sfavorito fa di solito il contrario: **sceglie un terreno diverso**, usa strategie poco convenzionali e accetta di sembrare fuori dagli schemi.

### 3. Alcune difficoltà ci rendono più capaci

Gli psicologi parlano di **difficoltà desiderabili**: ostacoli che ci costringono a sviluppare competenze che altrimenti non avremmo allenato. Gladwell cita, per esempio, i numerosi imprenditori dislessici che hanno compensato la fatica nella lettura con una capacità di ascolto, di delega e di relazione fuori dal comune.

### Cosa ci portiamo a casa

È lo stesso principio dell'antifragilità: usare ciò che ci accade per crescere e scoprire risorse che non pensavamo di avere. Nel lavoro di tutti i giorni significa trattare i propri limiti come informazioni, chiedersi qual è il proprio terreno prima di accettare quello degli altri e, davanti a ogni ostacolo, chiedersi quale capacità possiamo allenare per diventare sempre più "forti".

**Come insegna Davide, le nostre risorse più preziose nascono spesso dalle sfide più difficili. Ed è scoprendole che possiamo cominciare a lavorare davvero felici.**