

percorso TrasFormativo su misura in azienda

Imprenditorialità

per una leadership diffusa

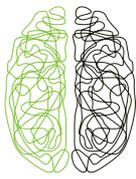
EX3CO

The Human Side



Scopri di più

www.execohr.it/impreditorialita



Imprenditorialità è un **master TrasFormativo che lavora sull'ingaggio reale delle persone** potenziando le loro competenze, per supportarle in un nuovo approccio al lavoro: non più passivo e disinteressato, bensì proattivo e partecipe.

E' realistico pensare che in ogni azienda ci sarà sempre necessità di un leader, magari carismatico con **doti naturali non insegnabili**, che per competenze e maturità sappia dare una rotta.

E' altrettanto realistico rispetto alla **quarta rivoluzione** industriale in atto (spiegata con vari acronimi semplificativi VUCA, BANI e così via) pensare ad una nuova leadership diffusa che permetta **scelte veloci e mirate**.

Più che di leadership si potrà parlare di atteggiamento mentale **imprenditoriale generativo, proattivo e responsabile** applicabile da ogni persona in azienda al di fuori del ruolo.

Obiettivi

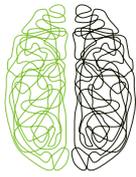
Imprenditorialità permette alle imprese di avere persone in grado di:

- Dare significato alla propria attività professionale, sviluppando consapevolezza della propria passione e dei propri talenti
- Ricoprire il ruolo con più efficacia, efficienza e motivazione
- Diventare agenti del cambiamento
- Comprendere il contesto e agire la propria sfera di influenza
- Essere proattivi e responsabili

Come

Imprenditorialità è un percorso costruito su **5 moduli TrasFormativi** che prevedono la somministrazione di test specifici, utili e necessari per «misurare» il livello di competenze soft già possedute dai partecipanti e per «**customizzare**» **ciascun modulo formativo** con l'obiettivo di contestualizzare e favorire l'esperienza di apprendimento.

I **test sono somministrabili tramite piattaforma digitale** accessibile da ogni tipo di device. Le modalità di somministrazione sono flessibili e vengono concordate ad hoc con il committente. L'output offre sempre una lettura chiara dei risultati.



Il percorso



Scenario: where we are now? 2 ore
Test: Questionario di consapevolezza dei cambiamenti in atto



Leader del cambiamento: 2 giorni +
Essere Antifragile 1 giorno

Test: Leader agentic - Pensiero innovativo - locus of control - Approccio positivo



Learning Agility : 1 giorno
Test: Learning Agility - Work curiosity



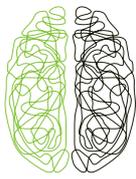
Leadership Situazionale : 1 giorno
Test: Stili di leadership



Palestra: 1/2 giornata
Follow up: one to one



We will follow you: 6 mesi



Where are we now?

Nei prossimi anni, le aziende che potranno “**prosperare nel disordine**”, citando Nicholas Taleb, saranno guidate da una nuova generazione di manager, indipendentemente dalla loro età, che dovranno possedere delle **caratteristiche uniche per affrontare problemi** nuovi in un modo nuovo. Per muoversi in una realtà che perde i suoi contorni ben definiti ed è fluida e ipercomplessa occorre andar oltre: **occorre cambiare mentalità**.

Per fare questo imparare a ragionare per scenari possibili e futuri diventa centrale per le aziende e per le persone.

Speech organizzato con uno stile dialogico interattivo e progettato per condividere un momento di focus introduttivo per i moduli successivi.

- **La percezione della realtà:** la mappa non è il territorio
- **L'importanza della consapevolezza:**
 - > Conosci te stesso (pensiero critico e intelligenza emotiva)
 - > Conoscere e vincere le abitudini
- **Il concetto di Responsabilità**
 - > Responsabilità delle proprie scelte
 - > La Sfera di influenza
- **Influire sul contesto quotidiano: motivazione, talento e determinazione**
 - > Dal bisogno al Desiderio
 - > Talento e vocazione
 - > La grinta: il potere della passione e della perseveranza
- **Generare valore con la Fiducia**
 - > La società della sfiducia?
 - > Fiducia in sé stessi, autostima
 - > Fiducia in azienda

Test:

- Leader agentico
- Pensiero innovativo
- Locus of control

- **I concetti base dell'antifragilità**
 - > Il più grande esempio di antifragilità: la natura
 - > Fragile, robusto, antifragile
 - > Dalla resilienza all'antifragilità
 - > L'importanza di riconoscere i propri limiti
- **Il valore dell'antifragilità: non sempre l'esperienza passata ci guida**
 - > Bias cognitivi e rumore
 - > I cigni neri
 - > Gli eventi estremi: le code delle curve gaussiane
 - > Principio di esperienza
 - > Distacco emotivo per una lettura razionale degli eventi
- **Un nuovo approccio, un nuovo mindset**
 - > Dalla paura al coraggio
 - > Il potenziale prima delle competenze
- **Da visione egocentrica a intelligenza collettiva**
 - > Agire l'antifragilità
 - > Agire per tentativi ed errori per spostare il confine
 - > La sfera d'influenza e la responsabilità
- **Agire senza il consenso: fare scelte impopolari**
- **Vite Antifragili: Olivetti, Armani, Ferrero**

Test:

- Approccio positivo



LEARNING AGILITY: 1 giorno

- **Una bussola per orientarsi** nel cambiamento: il mondo VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity), e il suo possibile sviluppo BANI (brittle, Anxious, Nonlinear, Incomprehensible)
- **Vivere** in un'epoca in cambiamento continuo
- Le resistenze al **cambiamento**
- **Intelligenza** e Learning Agility
- Identikit dell'**Agile Learner**
- Le **componenti** della Learning Agility
- Sviluppare l'**adattabilità personale**
- **Come e dove** sviluppare Learning Agility
- Dare e ricevere **feedback**

Test:

- Learning Agility
- Work curiosity

LEADERSHIP SITUAZIONALE: 1 giorno

- **L'importanza dell'empowerment:** dare opportunità di crescita costante al team
- **Il modello situazionale:** a ciascuno il suo
- **Adeguare lo stile di leadership** al livello del collaboratore qui e ora
- **Lo sviluppo del collaboratore su ogni singola attività:** crescere con equilibrio e realismo
- **Comportamenti direttivi e di sostegno:** da boss a coach
- **I 4 stili di leadership:** dalla regola alla delega
- **I 4 gradi di sviluppo:** da execution a accountability
- **Progressione e regressione dei collaboratori:** tendere sempre all'evoluzione
- **Il Performance Planning:** la misura della crescita
- **L'assegnazione degli obiettivi:** più smart meno challenge
- **Il modello situazionale nel contesto di team complessi:** da organizzazioni a organismi

Test:

- Stili di leadership

PALESTRA: 1 giorno

Alcuni esempi di esercitazioni

- **Ascolto empatico e attivo**
- Simulazione in real playing di un **meeting efficace**
- **Cambiamento e innovazione:** lavoro in sottogruppi sul "fare" insieme il cambiamento
- Definizione e descrizione razionale e dettagliata di **obiettivi chiari** per sé stessi in un tempo specifico
- **Simulazione in real playing** di colloquio con feedback efficace
- Simulazione in role playing dei quattro stili di **leadership situazionale con lessico specifico per ciascuno**

FOLLOW UP

One to one

- La formazione sarà seguita da una giornata di **Follow up individuale**, nella quale ogni partecipante incontrerà il formatore in modalità one to one.
- Il follow up avrà l'obiettivo di capire se i partecipanti hanno appreso **nuove abitudini a seguito del percorso trasformativo**, l'impatto sull'organizzazione e la loro effettiva messa in pratica.



We will follow you



APP Execowithyou

- Mini questionario ripetuto nel tempo focalizzato per ogni modulo in modo da mantenere attivo e monitorare il cambiamento su comportamenti professionali reali e quotidiani
- Materiali e video inerenti al percorso seguito
- Interazione continua con il docente attraverso un forum di discussione

La metodologia

NUMEROSE RICERCHE SCIENTIFICHE DIMOSTRANO CHE IMPARARE NON È SOLO UNA «QUESTIONE» COGNITIVA MA ANCHE EMOTIVA

ASCOLTARE NON VUOL DIRE IMPARARE!

- il master TrasFormativo sarà personalizzato a seguito di un focus group o interviste individuali iniziali e ai risultati dei test
- a tutti i partecipanti sarà consegnato un fascicolo con i risultati dei test svolti
- attestato di partecipazione
- sessioni dialogiche funzionali alla presentazione di concetti generali, metodi e strumenti;
- esercitazioni esperienziali capaci di generare riflessioni sull'operato individuale e di gruppo;
- strumenti di instant survey: [mentimeter.com](https://www.mentimeter.com)

per efficienza didattica le aule saranno composte da un massimo di 8 persone